



VIEŠOJI ĮSTAIGA RADVILIŠKIO LIGONINĖ

2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2026 m. vasario 27 d.

Radviliškis

VADOVO PRANEŠIMAS

2025 metai viešajai įstaigai Radviliškio ligoninei (toliau – Ligoninė arba Įstaiga) buvo intensyvaus ir reikšmingų pokyčių laikotarpis. Įstaiga nuosekliai siekė užtikrinti kokybiškas, saugias ir pacientų poreikius atitinkančias asmens sveikatos priežiūros paslaugas, kartu didindama veiklos efektyvumą ir stiprindama plėtros galimybes.

Ataskaitiniais metais ypatingas dėmesys skirtas žmogiškųjų išteklių stiprinimui. Per 2025 metus įdarbinti 6 medicinos gydytojai, 4 gydytojai anesteziologai reanimatologai, 1 gydytojas gastroenterologas, 2 gydytojai neurologai, 2 gydytojai chirurgai, 1 šeimos gydytojas, 12 bendrosios praktikos slaugytojų, 2 radiologijos technologai ir 8 slaugytojų padėjėjai. Specialistų komandos stiprinimas leidžia užtikrinti platesnį paslaugų spektrą bei didinti paslaugų prieinamumą rajono gyventojams, sudarant sąlygas reikiamą gydymą ir konsultacijas gauti gyvenamojoje savivaldybėje.

Įstaigos infrastruktūros gerinimas taip pat išliko vienu iš prioritetų. Konsultacinėje poliklinikoje įrengti du nauji kabinetai, suremontuotas rūšio koridorius, pagrindinė laiptinė bei medicininių atliekų patalpa. Kadangi 2026 m. vasario mėn. baigiasi sutartis su maitinimo paslaugų teikėju, 2025 metais buvo atnaujintos virtuvės patalpos. Nuo 2026 m. kovo mėn. Įstaiga savarankiškai teiks maitinimo paslaugas pacientams, siekdama užtikrinti aukštesnę kokybę ir didesnę veiklos lankstumą.

Ligoninės medicinos darbuotojai nuolat kelia kvalifikaciją Lietuvoje ir užsienyje - Vokietijoje, Prancūzijoje, Airijoje bei kitose šalyse. Bendradarbiavimas su šalies ir užsienio mokymo įstaigomis stiprina profesines kompetencijas, skatina inovacijų diegimą ir prisideda prie pažangių gydymo metodų taikymo praktikoje. Darbuotojų profesinis tobulėjimas, emocinė gerovė ir motyvacija išlieka vienais svarbiausių Ligoninės prioritetų. Įstaigoje nuolat organizuojami kvalifikacijos kėlimo mokymai, gerinama vidinė komunikacija bei užtikrinamos priemonės darbuotojų psichologinei gerovei stiprinti. 2025 metais Ligoninės direktorius taip pat aktyviai dalyvavo profesiniuose mokymuose: „Interesų konfliktai: prevencija, aplinkybių deklaravimo ir nusišalinimo nuo sprendimo ypatumai, atsakomybė, aktuali teismų praktika“, „Vidinė komunikacija ir komandinis veikimas sveikatos priežiūros įstaigoje“, „Kibernetinis saugumas organizacijų vadovams“. Nuolatinis vadovavimo kompetencijų stiprinimas prisideda prie skaidrios, atsakingos ir modernios organizacijos kultūros formavimo.

Džiaugiuosi 2025 metų pasiekimais, kurie sustiprino Ligoninės pozicijas ir veiklos efektyvumą - tai visos komandos profesionalumo ir atsidavimo rezultatas. Remiantis šiais rezultatais, su pasitikėjimu žengiame į 2026 metus, siekdami toliau stiprinti veiklą, plėsti paslaugų spektrą ir užtikrinti jų kokybę.

I SKYRIUS

BENDROJI INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

Ligoninė yra juridinis asmuo, pelno nesiekianti viešoji įstaiga, turinti ūkinį, organizacinį, finansinį, teisinį savarankiškumą, savo antspaudą ir sąskaitas banko įstaigose.

Įstaigos kodas – 171448341.

Įstaigos adresas: Gedimino g. 9, 9, LT-82174 Radviliškis.

Ligoninėje teikiamos antrinio lygio medicininės ambulatorinės ir stacionarinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos pagal 1999 m. rugsėjo 2 d. išduotą licenciją Nr. 627 ir yra įregistruota Valstybiniame sveikatos priežiūros įstaigų registre. Savo veiklą Ligoninė vykdo vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymais ir viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės įstatais, patvirtintais Radviliškio rajono savivaldybės mero 2025 m. birželio 12 d. potvarkiu Nr. M-311 (2.5 E) „Dėl viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės įstatų patvirtinimo“.

Ligoninės steigėjas (savininkas) – Radviliškio rajono savivaldybė (kodas 111101539). Dalininko (savininko) teisės įgyvendinanti institucija – Radviliškio rajono savivaldybės taryba.

Įstaigos vadovas – nuo 2024 m. sausio 2 d. Ligoninės direktoriaus pareigas vykdo Aušra Čiudarienė.

Pagrindinis Ligoninės veiklos tikslas – gerinti Radviliškio rajono ir visų Lietuvos gyventojų sveikatą siekiant sumažinti jų sergamumą, mirtingumą, teikiant prieinamas, saugias, kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugas, atitinkančias šiuolaikinio medicinos ir slaugos mokslo lygį ir gerą patirtį.

Pagrindiniai Ligoninės veiklos uždaviniai yra žmonių sveikatos priežiūros veikla:

- organizuoti ir teikti kvalifikuotas stacionarines ir ambulatorines asmens sveikatos priežiūros paslaugas;
- teikti būtinąją medicinos pagalbą;
- mažinti rajone sergamumą ir mirtingumą, naudojant naujausias technologijas.

Strateginiai Ligoninės principai:

- Teikti kokybiškas asmens sveikatos priežiūros paslaugas atitinkančias reglamentuojančių dokumentų reikalavimus veiklos licencijoje nurodytose srityse;
- Siekti optimalių diagnostikos, gydymo ir ligų prevencijos rezultatų, atitinkančių pacientų poreikius;
- Asmens sveikatos priežiūros paslaugas teikti su mažiausia rizika paciento ir darbuotojų sveikatai, racionaliai naudoti ligonių sveikatos priežiūrai skirtus išteklius bei nekenkti aplinkai;
- Nuolat kelti ligoninės personalo kvalifikaciją ir didinti atsakomybę už darbo rezultatus, taikyti komandinio darbo metodus, vykdam darbu organizavimą;
- Diegti ligoninėje naujas medicinos technologijas;
- Analizuoti ir stengtis tenkinti galimybių ribose, pacientų ir užsakovų poreikius, operatyviai reaguoti ir analizuoti pacientų skundus.

Ligoninės struktūra ir teikiamos paslaugos

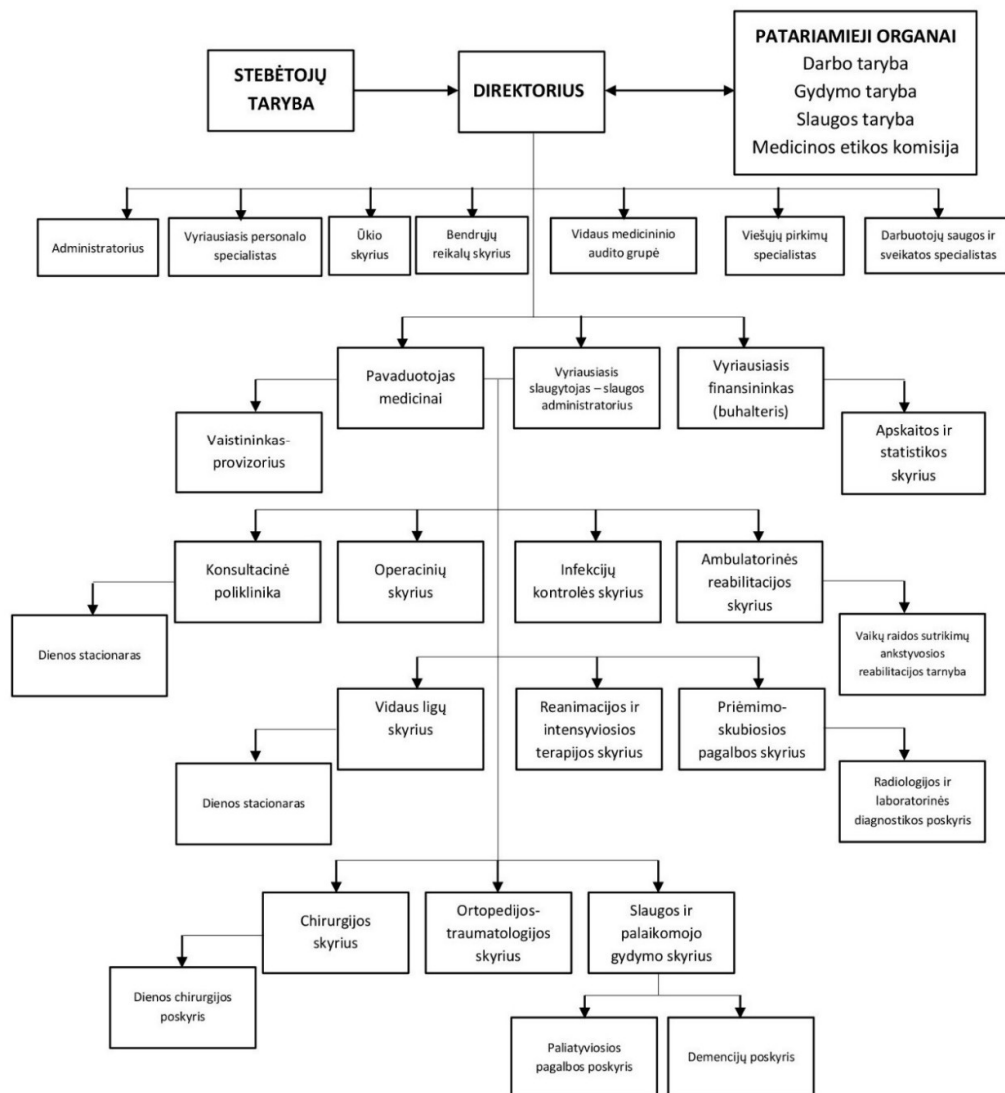
Ligoninės valdymo struktūra, patvirtinta viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės direktoriaus 2025 m. rugpjūčio 19 d. įsakymu Nr. V-84 (1.4 E) „Dėl viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės struktūros patvirtinimo“ (1 pav.). Ligoninės pareigybių sąrašas patvirtintas viešosios

įstaigos Radviliškio ligoninės direktoriaus 2024 m. birželio 21 d. įsakymu Nr. V-126 „Dėl viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės pareigybių sąrašo patvirtinimo“. Ataskaitiniais metais šis sąrašas buvo papildytas viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės direktoriaus 2025 m. rugpjūčio 4 d. įsakymu Nr. V-79 (1.4 E) „Dėl viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės pareigybių sąrašo papildymo“. Didžiausias leistinas pareigybių (etatų) skaičius patvirtintas Radviliškio rajono savivaldybės tarybos 2022 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. T-863 „Dėl viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės valdymo struktūros, didžiausio leistino pareigybių skaičiaus nustatymo ir pareigybių sąrašo patvirtinimo“. Šiuo sprendimu patvirtintas didžiausias leistinas etatų skaičius įstaigoje buvo 298,00.

Filialų Ligoninė neturi. Pagal struktūrą įstaigoje yra 13 skyrių, iš jų 9 - gydymo. 2024 metais įstaigoje funkcionavo 128 stacionarinės lovos.

PATVIRTINTA
Viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės direktoriaus
2025 m. rugpjūčio 19 d. įsakymu Nr. V-84 (1.4 E)

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS RADVILIŠKIO LIGONINĖS VALDYMO STRUKTŪRA



1 pav. Ligoninės struktūra 2025 metais.

II SKYRIUS ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ VALDYMAS

2025 m. gruodžio 31 d. Ligoninėje buvo patvirtintos 107 pareigybės, iš kurių 7 - administracijos pareigybės, 65 sveikatos priežiūros teikiančių darbuotojų (specialistų) pareigybės, 10 kitų medicinos priežiūros paslaugas teikiančių darbuotojų pareigybių ir 25 sveikatos priežiūros paslaugų neteikiančių darbuotojų pareigybės.

2025 m. gruodžio 31 d. Ligoninės darbuotojų sudėtyje buvo 339 apdraustieji asmenys. Iš jų 8 darbuotojai naudojami tikslinėmis atostogomis: 7 darbuotojai atostogomis vaikui prižiūrėti, 1 – nėštumo ir gimdymo atostogomis.

1 lentelėje pateikiama Ligoninės bendro darbuotojų skaičiaus dinamika 2021-2025 m. (gruodžio 31 d. duomenimis) bei darbuotojų struktūra pagal pagrindines darbuotojų kategorijas.

1 lentelė. Darbuotojų skaičius ir kaita.

	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
<i>Darbuotojų skaičius, iš viso</i>	307	301	305	318	331
Gydytojai	71	74	73	72	83
Slaugos personalas	115	103	99	101	106
Medicinos psichologai, socialiniai darbuotojai, farmacijos specialistai ir kiti sveikatos priežiūros specialistai su aukštuoju ar aukštesniuoju išsilavinimu	29	28	33	35	32
Pagalbinis medicinos personalas (slaugytojų padėjėjai)	39	41	42	49	50
Ne sveikatos priežiūros specialistai, turintys universitetinį išsilavinimą ir dirbantys administracinį darbą (inžinieriai, finansininkai ir kt. specialistai)	15	15	14	14	12
Ne sveikatos priežiūros specialistai, turintys neuniversitetinį arba aukštesnįjį išsilavinimą ir dirbantys administracinį darbą (buhalteriai, statistikai ir kt. specialistai)	8	9	8	9	10
Kitas (ūkio bei pagalbinis ne medicinos) personalas	32	30	36	38	38

Ligoninės darbuotojai savo profesinę kompetenciją kasmet savarankiškai tobulina dalyvaudami aukštųjų mokymo įstaigų, kitų įstaigų ir organizacijų vykdomose profesinės kompetencijos tobulinimo programose. Be individualaus kvalifikacijos kėlimo, Įstaiga taip pat inicijuoja ir organizuoja bendruosius mokymus, skirtus visiems ar atskiroms darbuotojų grupėms, siekiant stiprinti profesines, komunikacines ir psichosocialines kompetencijas, taip pat užtikrinti teisės aktų reikalavimų laikymąsi.

2025 m. Ligoninėje buvo organizuoti šie mokymai:

- **2025 m. sausio 21 d.** vyko mokymai „*Korupcijos prevencija sveikatos priežiūros įstaigose*“. Darbuotojams, negalėjusiems dalyvauti tiesiogiai, buvo sudaryta galimybė iki **2025 m. vasario 5 d.** peržiūrėti mokymų vaizdo įrašą, taip užtikrinant visų darbuotojų informuotumą šia tema.

- **2025 m. sausio 27 d. ir vasario 4 d.** Slaugos ir palaikomojo gydymo bei Vidaus ligų skyrių darbuotojams organizuoti praktiniai mokymai „*Pragulų ir trofinių opų prevencija ir gydymas*“, orientuoti į klinikinių įgūdžių stiprinimą ir pacientų priežiūros kokybės gerinimą.

- **2025 m. vasario 18 d.** surengta vaizdo konferencija „*Liūdno žinios pranešimas pacientui*“, kurios metu buvo ugdomos darbuotojų komunikacinės ir emocinės kompetencijos, svarbios teikiant pacientams ir jų artimiesiems jautrią informaciją.
- **2025 m. balandžio 17 d.** darbuotojai dalyvavo Generalinės prokuratūros organizuose nuotoliniuose mokymuose *apie pranešėjų apsaugos institutą*, skirtuose didinti darbuotojų teisinį sąmoningumą ir pasitikėjimą vidiniais skaidrumo mechanizmais.
- **2025 m. kovo 31 – balandžio 4 d.** ligoninės darbuotojai dalyvavo kibernetinio saugumo vadovo kartu su Nacionalinio kibernetinio saugumo centru prie KAM organizuotose imitacinėse socialinės inžinerijos pratybose „*PhishEx*“.
- **2025 m. gegužės 29 d.** buvo organizuoti mokymai „*Streso valdymas*“, orientuoti į darbuotojų psichologinės gerovės stiprinimą, emocinio atsparumo didinimą ir perdegimo rizikos mažinimą.
- **2025 m. birželio 16 – rugpjūčio 16 d.** taip pat buvo organizuojami *kibernetinės higienos* mokymai.

III SKYRIUS

ISTAIGOS SIEKTINŲ VEIKLOS REIKŠMIŲ ĮVYKDYMAS

2 lentelėje pateikiama informacija apie Ligoninės 2025 m. veiklos rezultatų vertinimo rodiklių įvykdymą vadovaujantis Lietuvos respublikos sveikatos apsaugos ministro 2025 m. gegužės 21 d. įsakymu Nr. V-482 „Dėl Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiančių asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų vertinimo rodiklių 2025 metų siektinų reikšmių patvirtinimo“.

2 lentelė. Ligoninės 2025 m. veiklos rezultatų vertinimo rodiklių įvykdymas.

Eil. Nr.	Veiklos rezultatų vertinimo rodikliai (toliau – rodiklis)	Siektina reikšmė	Įgyvendinimas
I	Finansinių rodiklių grupė:		
1.	Įstaigos praėjusių metų veiklos rezultatų ataskaitoje nurodytas pajamų ir sąnaudų skirtumas (grynasis perviršis ar deficitas)	Būti nenuostolingai	Grynasis perviršis 376 212,97
2.	Naujų papildomų finansavimo šaltinių pritraukimas / projektų vykdymas	Ne mažiau nei 2 sutartys per metus	3 projektai: 1. Projektas „Sveikatos centro sudėtyje teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų infrastruktūros modernizavimas Radviliškio rajone“. 2025 metais buvo atlikti ligoninės Priėmimo–skubiosios pagalbos skyriaus projektavimo darbai. 2. 2025 m. balandžio 4 d. kartu su Radviliškio rajono savivaldybe ir kitais partneriais pradėtas įgyvendinti projektas „Radviliškio rajone sveikatos

			centro teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų kokybės ir prieinamumo gerinimas“. Ataskaitiniais metais buvo organizuojami asmens sveikatos priežiūros specialistų mokymai, parengti pacientų srautų valdymo ir sveikatos centro koordinavimo dokumentai. 3. 2025 m. lapkričio mėn. pasirašyta sutartis dėl projekto „Ilgalaikės priežiūros paslaugų plėtra Radviliškio rajone“ įgyvendinimo.
3.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų skaičius	Ne mažiau kaip 2	2025 m. buvo vykdomi 4 konsoliduoti viešieji pirkimai (pirkta: ESET licencijos, ŠRASPI IS duomenų perkėlimas į virtualių resursų serverius, SSL sertifikatai, ŠRASPI IS duomenų perkėlimas į virtualių resursų serverius).
II Pacientų pasitenkinimo rodiklių grupė:			
1.	Pacientų pasitenkinimo ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis lygis	Ne mažiau kaip 80 %	VLK puslapyje nėra pateiktų duomenų už 2025 m. (VLK teikia duomenis apie pacientų pasitenkinimą ASPĮ teikiamomis asmens sveikatos priežiūros paslaugomis)
	ASPĮ įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	ASPĮ įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą	Įtraukta į Skaidrių asmens sveikatos priežiūros įstaigų sąrašą (Radviliškio rajono savivaldybės mero 2025 m. gegužės 26 d. potvarkis Nr. M-289 (2.5 E) „Dėl Radviliškio rajono savivaldybei pavaldžių asmens sveikatos priežiūros įstaigų, kurioms suteikiamas skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardas, sąrašo patvirtinimo“)
III Darbuotojų pasitenkinimo rodiklių grupė:			
1.	ASPĮ darbuotojų kaitos rodiklis	Ne daugiau kaip 10 % per metus	11 % Nežymų viršijimą lėmė darbo santykių pasibaigimas darbuotojams sulaukus pensinio amžiaus.

2.	ASPI patirtos sąnaudos asmens sveikatos priežiūros, visuomenės sveikatos priežiūros ir farmacijos specialistų profesinei kvalifikacijai tobulinti	Ne mažiau kaip 0,50 proc. ASPI darbo užmokesčio sąnaudų neįskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokų	0,0006 % Rodiklis nepasiektas dėl ribotų finansinių išteklių - siektinos 0,50 % ribos užtikrinimui reikėtų apie 50 tūkst. Eur papildomų lėšų, o tai įstaigai būtų reikšminga finansinė našta
3.	ASPI gydytojų ir slaugytojų darbo užmokesčio santykis	ASPI slaugytojo vidutinis darbo užmokestis ne mažesnis kaip 0,5 ASPI gydytojo vidutinio darbo užmokesčio	0,285 % Gydytojų specialistų darbo užmokestis yra didesnis dėl sudėtingo jų pritraukimo į regioną ir konkurencinės darbo rinkos sąlygų. Slaugytojų darbo užmokestis nuosekliai didinamas kasmet, siekiant palaipsniui mažinti atotrūkį.
IV	Turinio rodiklių grupė:		
1.	ASPI slaugytojų ir gydytojų etatų santykis	ASPI vienam gydytojo etatui tenka 2,0 slaugytojo etatai	2,6
2.	Smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų planų įgyvendinimas	Ne mažiau kaip 50 proc.	1. Parengtas ir patvirtintas viešosios įstaigos Radviliškio ligoninės smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos įgyvendinimo veiksmų 2024-2027 m. planas (VšĮ Radviliškio ligoninės direktoriaus 2024 m. spalio 17 d. įsakymas Nr. V-203); 2. 2025 m. įgyvendinta 100 % numatytų plano priemonių.
6.	Nepageidaujamų įvykių ASPI registravimas	ASPI registruoja nepageidaujamus įvykius	Nepageidaujami įvykiai registruojami Visuomenės sveikatos stebėsenos informacinėje sistemoje. 2025 m. užregistruotas 199 nepageidaujamas atvejais.
V	Kiti rodikliai:		
1.	Duomenų teikimas Išankstinėje pacientų registracijos informacinėje sistemoje (toliau – IPR IS)	80 proc. ASPI registracijų specializuotoms ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms ir pirminio lygio ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti atliekama per IPR IS	93,3%

2.	Laboratorinių tyrimų užsakymų ir atsakymų teikimas į Elektroninę sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinę sistemą (toliau – ESPBI IS)	ASPI teikia laboratorinių tyrimų duomenis ESPBI IS	Taip
3.	Asmens sveikatos priežiūros įstaiga IPS IS iki einamojo mėnesio 25 dienos skelbia ne mažiau kaip keturių mėnesių paslaugų teikimo vizitų laikus	Taip	Taip

PATVIRTINTA
Radviliškio rajono savivaldybės mero
2026 m. kovo 13 d. potvarkiu Nr. M-127 (2.5 E)

IV SKYRIUS
STRATEGINIŲ IR METŲ VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS

3 lentelė. Strateginių ir (arba) metų veiklos tikslų įgyvendinimo rodikliai.

Priemonės ir (arba) rodiklio pavadinimas	Planuota reikšmė, matavimo vienetas	Praėjusių 2 ataskaitinių laikotarpių ir ataskaitinio laikotarpio reikšmės (faktas)			Sąsaja su Savivaldybės, kitų institucijų, įstaigos planavimo dokumentais	Finansavimas		Atsakingas vykdytojas	Komentaras
		n-2 metai	n-1 metai	n metai		Patvirtintas planas	Įvykdymas, asignavimų šaltinis		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Tikslas: Tobulinti teikiamas asmens sveikatos priežiūros paslaugas									
1.1. Uždavinys: Gerinti sveikatos priežiūros paslaugų kokybę ir prieinamumą									
Atnaujinti, modernizuoti VšĮ Radviliškio ligoninės infrastruktūrą	Parengtas I korpuso SPS patalpų remonto projektas – 1 vnt.	-	-	Parengtas I korpuso SPS patalpų remonto projektas – 1 vnt.	Radviliškio rajono savivaldybės 2021-2030 m. strateginis plėtros planas. Priemonių plano: tikslas – 2.3.; Uždavinys – 2.3.1.; priemonės kodas - 2.3.1.1.	34 848,00 Eur su PVM	34 848,00 Eur su PVM, Europos sąjungos fondų ir bendrojo finansavimo lėšos	Vyr. inžinierius	-
	Suteiktos ekspertizės paslaugos – 1 vnt.	-	-	Suteiktos ekspertizės paslaugos – 1 vnt.	Radviliškio rajono savivaldybės 2021-2030 m. strateginis plėtros planas. Priemonių plano: tikslas – 2.3.; Uždavinys – 2.3.1.; priemonės kodas - 2.3.1.1.	3 025,00 Eur su PVM	34 848,00 Eur su PVM, Europos sąjungos fondų ir bendrojo finansavimo lėšos	Vyr. inžinierius	-

Įsigyti / atnaujinti medicininę įrangą	Įsigyta, atnaujinta medicininė įranga: Laporaskopinė kamera, vaizdo kolonoskopas, vaizdo endoskopinė darbo vieta, optinis koherentiškas tomografas, cistoskopas.	-	-	Įsigyta, atnaujinta medicininė įranga: Laporaskopinė kamera, vaizdo kolonoskopas, vaizdo endoskopinė darbo vieta, optinis koherentiškas tomografas, cistoskopas.	Radviliškio rajono savivaldybės 2021-2030 m. strateginis plėtros planas. Priemonių plano: tikslas – 2.3.; Uždavinys – 2.3.1.; priemonės kodas - 2.3.1.1.	176 489,61 Eur su PVM	176 489,61 Eur su PVM VŠĮ Radviliškio ligoninės lėšos	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, Operacinių skyriaus vedėjas	-
--	--	---	---	--	--	-----------------------	---	--	---

2. Tikslas: Užtikrinti vienodas galimybes naudotis sveikatos priežiūros paslaugomis									
2.1. Uždavinys: Didinti prioritetinių sveikatos priežiūros paslaugų prieinamumą ir jų apimtį									
Didinti ambulatorinių specializuotų paslaugų apimtį	Didėjantis ambulatorinių specializuotų paslaugų skaičius	54825	53090	49786	Radviliškio rajono savivaldybės 2021-2030 m. strateginis plėtros planas. Priemonių plano: tikslas – 2.3.; Uždavinys – 2.3.2.; priemonės kodas - 2.3.2.1.	1 763 364 - Eur, Privalomojo sveikatos draudimo fondo (PSDF) lėšos	1 763 364 Eur, Privalomojo sveikatos draudimo fondo (toliau - PSDF) lėšos	Direktoriaus pavaduotojas medicininai, skyrių vedėjai	Didėjo išplėstinių konsultacijų skaičius, kurioms reikia skirti daugiau laiko.
Didinti ambulatorinių chirurgijos paslaugų apimtį	Didėjantis ambulatorinės chirurgijos paslaugų skaičius	313	290	273		21 471 Eur	21 471 Eur, PSDF lėšos		Sumažėjo specialistų, teikiančių ambulatorinės chirurgijos paslaugas, skaičius.
Didinti dienos stacionaro paslaugų apimtį	Didėjantis dienos stacionaro paslaugų skaičius	3 397	4 539	5 967		435 978 Eur	435 978 Eur, PSDF lėšos		
Didinti priėmimo skubios pagalbos paslaugų apimtį	Didėjantis priėmimo skubios pagalbos paslaugų skaičius	2 681	2 629	3 224		135 677 Eur	135 677 Eur, PSDF lėšos		
Didinti dienos chirurgijos paslaugų apimtį	Didėjantis dienos chirurgijos paslaugų skaičius	1 777	2 209	2 656		1 880 327 Eur	1 880 327 Eur, PSDF lėšos		
Didinti stebėjimo paslaugų apimtį	Didėjantis stebėjimo paslaugų skaičius	2 427	2 809	3 022		472 373 Eur	472 373 Eur, PSDF lėšos		
Didinti slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų apimtį	Didėjantis slaugos ir palaikomojo gydymo paslaugų skaičius	14 099	15 750	16 958		1 450 246 Eur	1 450 246 Eur, PSDF lėšos		
2.2. Uždavinys: Didinti kitų sveikatos priežiūros paslaugų apimtį									

Didinti geriatrijos paslaugų apimtis	Didėjantis geriatrijos paslaugų skaičius	168	932	959	Radviliškio rajono savivaldybės 2021-2030 m. strateginis plėtros planas. Priemonių plano: tikslas – 2.3.; Uždavinys – 2.3.2.; priemonės kodas - 2.3.2.1.	91 058 Eur	91 058 Eur, PSDF lėšos	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, skyrių vedėjai	
Didinti atliktų stacionariųjų operacijų skaičių	Didėjantis atliktų stacionariųjų operacijų skaičius	2 930	2 939	3 277		3 277 Eur	3 277- Eur, PSDF lėšos		
2.3. Uždavinys: Teikti naujas sveikatos priežiūros paslaugas									
Gauti Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos prie Sveikatos apsaugos ministerijos leidimą teikti intensyviosios terapijos ir intensyviosios priežiūros paslaugas	Patikslinta įstaigos licencija - gautas leidimas teikti intensyviosios terapijos ir intensyviosios priežiūros paslaugas	-	-	Patikslinta įstaigos licencija - gautas leidimas teikti intensyviosios terapijos ir intensyviosios priežiūros paslaugas	Radviliškio rajono savivaldybės 2021-2030 m. strateginis plėtros planas. Priemonių plano: tikslas – 2.3.; Uždavinys – 2.3.2.; priemonės kodas - 2.3.2.1.	-	-	Direktoriaus pavaduotojas medicinai, Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas	

V SKYRIUS KITA AKTUALI INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS VEIKLĄ

Atlikti remonto darbai

Siekiant pagerinti pacientų aptarnavimo kokybę, darbuotojų darbo sąlygas bei užtikrinti efektyvesnę patalpų panaudojimą, 2025 metais Ligoninėje buvo įgyvendinti infrastruktūros atnaujinimo ir patalpų pritaikymo darbai.

Atlikti rūšio patalpų, laiptinės ir medicininių atliekų sandėlio remonto darbai (2, 3, 4, 5, 6 pav.). Atnaujintos grindų ir sienų dangos, sutvarkyta apšvietimo sistema, pagerintos higienos bei saugos sąlygos. Medicininių atliekų sandėlio patalpos pritaikytos saugiam atliekų tvarkymui ir laikymui.



2 pav. Rūšio patalpos prieš remontą.



3 pav. Rūšio patalpos po remonto.



4 pav. Laiptinė.



5 pav. Medicininių atliekų sandėlis prieš remontą.



6 pav. Medicininių atliekų sandėlis po remonto.

Atsižvelgiant į didėjantį paslaugų poreikį, didelės Slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus gydytojų kabineto patalpos buvo racionaliai pertvarkytos (7 pav.). Dalį patalpų pritaikius darbuotojų

rūbinei, pagerintos personalo persirengimo ir daiktų laikymo sąlygos (8 pav.). Kita patalpų dalis perplanuota ir įrengta kaip papildoma pacientų palata (9 pav.).



7 pav. Slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus gydytojų kabinetas.



8 pav. Slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus darbuotojų rūbinė.



9 pav. Slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus palata.

Konsultacinėje poliklinikoje atsisakius popierinių medicininių dokumentų ir perėjus prie skaitmeninių sprendimų, buvo optimizuotas registratūros patalpų išplanavimas. Atnaujinta registratūros darbo vieta, įrengtas papildomas kabinetas specialistų konsultacijoms, taip padidinant paslaugų prieinamumą ir efektyvumą (10, 11 pav.).



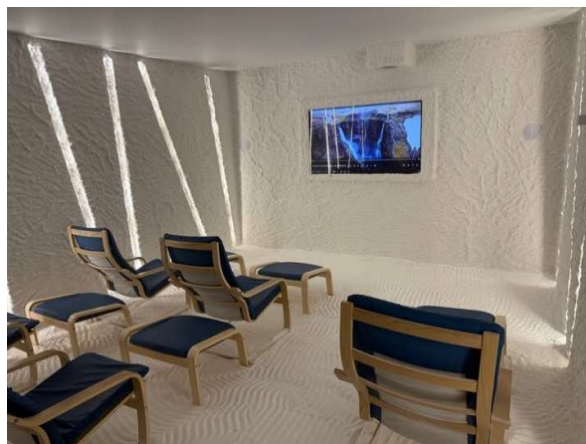
10 pav. Registratūra.



11 pav. Konsultacinės poliklinikos gydytojo specialisto kabinetas.

Prevencinių sveikatinimo priemonių iniciatyvos

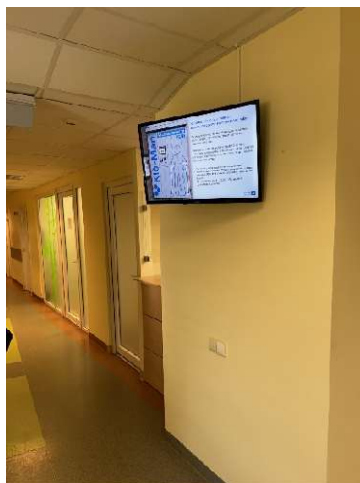
Siekiant stiprinti vyresnio amžiaus asmenų sveikatą ir skatinti prevencines sveikatinimo priemones, ataskaitiniais metais, Ligoninėje du kartus buvo įgyvendintos iniciatyvos, kurių metu 60 metų ir vyresniems gyventojams savaitę laiko buvo teikiamos nemokamos haloterapijos (druskų kambario) paslaugos (12 pav.). Atsižvelgiant į didelį susidomėjimą ir aktyvų žmonių dalyvavimą, iniciatyvą planuojama tęsti ir 2026 metais.



12 pav. Druskų kambarys.

Skaidrumo ir informavimo stiprinimo priemonės

Siekiant didinti Ligoninės veiklos skaidrumą ir gerinti pacientų informavimą, 2025 metais Konsultacinėje poliklinikoje buvo įrengtas monitorius, kuriame skelbiama aktuali informacija apie korupcijos prevenciją, Ligoninės veiklą bei kiti pacientams svarbūs pranešimai.



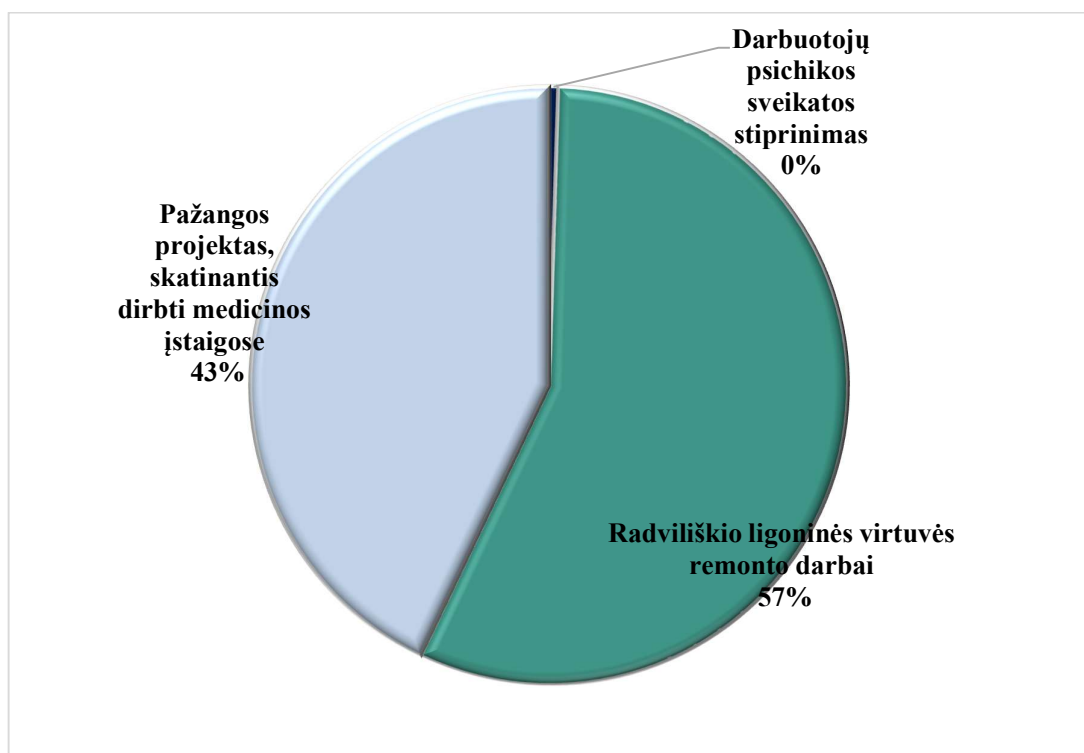
13 pav. Monitorius informacijos viešinimui.

VI SKYRIUS ĮSTAIGAI SKIRTŲ ASIGNAVIMŲ PANAUDOJIMAS

4 lentelė. Įstaigai skirtų Radviliškio rajono savivaldybės lėšų panaudojimas per 2023–2025 m. laikotarpį.

Eil. Nr.	Radviliškio rajono savivaldybės lėšų panaudojimas	Suma, Eur		
		2023 m.	2024 m.	2025 m.
1.	Kompiuterinio tomografo įsigijimo dalinis finansavimas	120000	-	-
2.	Įstaigos darbuotojų psichikos sveikatos stiprinimas	-	500	595

3.	Radviliškio ligoninės generatoriaus įsigijimas	-	69066,80	-
4.	Pažangos projektas, skatinantis dirbti medicinos įstaigose	-	18273	52375,40
5.	Geriatrijos dienos stacionaro paslaugų kompensavimas	-	19500	-
6.	Atnaujintas modernizuotas Reanimacijos ir intensyviosios terapijos skyrius	-	52726,60	-
7.	Radviliškio ligoninės virtuvės remonto darbai	-	-	63000



14 pav. Ligoninės panaudotų Radviliškio rajono savivaldybės lėšų struktūra pagal programas 2025 m.

5 lentelė. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per 2025 metus*.

Eur, ct

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5
1.	Direktorius	85207,34	-	15233,11	-	500	100940,45
2.	Direktoriaus pavaduotojas medicinai	50412,63	-	692,84	-	500	51605,47

* Neatskaičius mokesčių.

** Kitos išmokos: metinis priedas už gerus 2025 metų rezultatus.

VI SKYRIUS ĮSTAIGOS SUDARYTI SANDORIAI

6 lentelė. Reikšmingi sandoriai.

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas		
1.	UAB „Termosrovė“	171663874	Sutartis B2-130/25(12.28)	Vasario 16-osios g. 3-5, Radviliškis	Virtuvės ir pagalbinių patalpų remonto darbai	94948,42
2.	UAB „Pilnytis“	306171559	Sutartis B2-4/25(12.28)	Malūno a.1B-2, Radviliškis	Kabinetų įrengimo konsultacinėje poliklinikoje ir rūsio vandentiekio (šalto) magistralinio vamzdyno keitimas (I korpusas)	15495,84
					Iš viso	110444,26

7 lentelė. Sandoriai su susijusiomis šalimis.

Eil. Nr.	Susijusi šalis					Sandorio objektas	Suma, Eur
	Pavadinimas	Kodas	Registras	Adresas	Santykių pobūdis		
1.	Radviliškio rajono savivaldybės administracija	188726247	2024-02-06 sutartis Nr. SR-2 (12.26)	Aušros a. 10, Radviliškis	Profilaktinio sveikatos tikrinimo sutartis	Radviliškio rajono savivaldybės administracijos darbuotojai	294,14
						Iš viso	294,14

VII. PERSPEKTYVOS

2026 metais Ligoninė sieks šių kiekybinių veiklos rodiklių:

- užtikrinti teigiamą finansinį rezultatą, atsižvelgiant į iš Privalomojo sveikatos draudimo fondo gaunamo finansavimo apimtį.
- toliau stiprinti paslaugų planavimą, vykdyti nuolatinę finansinių rezultatų analizę
- nevykdyti nebūtinų įrangos ir rangos darbų pirkimų bei taikyti kitas finansinio tvarumo užtikrinimo ir išlaidų kontrolės priemones.

2026 metais Ligoninė planuoja įvykdyti šiuos kokybinius veiklos rodiklius:

- Tęsti korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą bei darbuotojų antikorupcinį švietimą.
- Siekti išlaikyti stabilią darbuotojų kaitą, užtikrinančią kokybišką ir nepertraukiamą sveikatos priežiūros paslaugų teikimą.
- Toliau vykdyti Jaunimo savanoriškos tarnybos programą.

- Orientuotis į prioritetinių paslaugų plėtrą ir jų kokybinių bei kiekybinių rodiklių gerinimą.
- Atnaujinti dezinfekcinių skysčių ruošimo patalpas, Ūkio skyriaus darbininkų, ūkio tvarkytojų poilsio kambarius, taip pat pakeisti lubas dalyje Slaugos ir palaikomojo gydymo skyriaus II aukšto palatų.
- pradėti įgyvendinti Priėmimo–skubiosios pagalbos skyriaus rekonstrukcijos darbus.
- pradėti teikti maitinimo paslaugas pacientams.

Direktorė

(pareigos)

A.V.

(parašas)

Aušra Čiudarienė

(vardas pavardė)